№ 25 (67) ОТ 5 ДЕКАБРЯ 2013 ГОДА

Официальное печатное издание органов местного самоуправления городского округа Щербинка

Выходит по четвергам. Издается с 2012 года

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЕРБИНКА В ГОРОДЕ МОСКВЕ

Администрация городского обътра щервинка в городс москве

постановление

от 22.11.2013 г. № 473

О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Щербинка от 29.10.2013 № 417 «Об признании утратившим силу постановления Администрации городского округа Щербинка от 03.07.2012 № 8 «О порядке содержания многоквартирного дома по адресу: город Москва, городской округ Щербинка, улица Спортивная, дом № 13»

В связи с технической ошибкой, руководствуясь Уставом городского округа Щербинка, распоряжением Администрации городского округа Щербинка от 15.08.2013 № 122-р, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в наименование постановления Администрации городского округа Щербинка от 29.10.2013 № 417 «Об признании утратившим силу постановления Администрации городского округа Щербинка от 03.07.2012 № 8 «О порядке содержания многоквартирного дома по адресу: город Москва, городской округ Щербинка, улица Спортивная, дом № 13», изложив его в следующий редакции: «О признании утратившим силу постановления Администрации городского округа Щербинка от 03.07.2012 № 8 «О порядке содержания многоквартирного дома по адресу: город Москва, городского округа Шербинка от 03.07.2012 № 8 «О порядке содержания многоквартирного дома по адресу: город Москва, ского округа щероинка от 03.07.2012 № 6 «О порядке содержания многоквартирного дома по адресу, город москоа, городской округ Щербинка, улица Спортивная, дом № 13»
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Щербинские вести».
Первый заместитель Главы Администрации городского округа Щербинка, исполняющий полномочия Главы городского округа Щербинка Р.Н. Кожевников

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЕРБИНКА В ГОРОДЕ МОСКВЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.11.2013 г. № 457 О внесении изменений в постановление Администрации городского округа Щербинка от 08.11.2010 № 574 «Об утверждении долгосрочной муниципальной целевой программы «Развитие системы образования городского округа Щербинка на период 2011-2015 годов»

В связи с необходимостью уточнения отдельных положений долгосрочной муниципальной целевой программы «Развития системы образования городского округа Щербинка на период 2011-2015 годов», утвержденной постановлением Администрации городского округа Щербинка от 08.11.2010 № 574, руководствуясь распоряжением Администрации городского округа Щербинка от 15.05.2013 № 122-р, Уставом городского округа Щербинка, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации городского округа Щербинка от 08.11.2010 № 574 «Об утверждении долгосрочной муниципальной целевой программы «Развития системы образования городского округа Щербинка на период 2011-2015 годов» (с изменениями и дополнениями от 01.06.2011 № 349, от 27.09.2012 № 142), изложив приложение № 1 в редакции приложения № 1 к настоящему постановлению.
2. Приложение № 2 к постановлению Администрации городского округа Щербинка от 08.11.2010 № 574 признать

утратившим силу.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Щербинские вести» и разместить на официальном сайте Администрации городского округа Шербинка.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации горолского ч. контроль за исполнятили постольство по округа Щербинка И.М. Подкаминского.

Первый заместитель Главы Администрации городского округа Щербинка, временно исполняющий

полномочия Главы городского округа Щербинка Р.Н. Кожевников

Приложение № 1 к постановлению Администрации городского округа Щербинка от 13.11.2013 г. № 457

Долгосрочная муниципальная целевая программа «Развитие системы образования городского округа Щербинка на период 2011-2015 года»

Долгосрочная муниципальная целевая программа «Развитие системы образования городского округа Щербинка на период 2011 - 2015 года»

Паспорт программы

1. Наименование трограммы

2. Основания для разработки программы - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Рои простановление Правительства Российской Федерации от 04.10.2000 доктрине образования в Российской Федерации»; - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 07.02.2011 № 16 целевой программы развития образования на 2011-2015 годы»; - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 программы «Доступная среда» на 2011-2015 годы»; - Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2006	0 № 751 «О национальной 63-р «Концепция Федеральной
Дарственной поддержки субъектов Российской Федерации, внедряюц модернизации образования»; - Приказ Минобразования России от 24.03.2009 № 95 «Положение о гической комиссии»; - Закон города Москвы от 28.04.2010 № 16 «Об образовании лиц с ог ми здоровья в городе Москве»; - Постановление Правительства Москвы от 25.03.2008 № 195-ПП «Стр Москвы по реализации государственной политики в интересах детей 2017 годы»; - Постановление Правительства Москвы от 04.10.2011 № 461-ПП «Об Государственной программы города Москвы на среднесрочный перис здравоохранения города Москвы (Стратегия здравоохранения)» 3. Заказчик Программы 4. Разработчики Программы: Комитет народного образования Админис Программы Нербинка в городе Москве	6 № 848 «О мерах госущих комплексные проекты опсихолого-медико-педаго-граниченными возможностя-жетия Правительства «Московские дети на 2008-6 утверждении од (2012-2016 гг.) «Развитие
 Цели и задачи Программы Цель - последовательный перевод муниципальной системы образова: устойчивого развития как необходимого условия повышения конкуре жизни всех жителей городского округа Щербинка. Задачи: 	ентоспособности и качества
 а) внедрить новые финансово-экономические и организационно-упра тельности муниципальной системы образования; б) повысить доступность качественного образования на территории г Щербинка, соответствующего требованиям инновационного развития потребностям общества и каждого гражданина; в) создание условий для учебной и социальной успешности каждого сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа воспитанников, оказания помощи детям, нуждающимся в психолого- социальной помощи; г) сформировать современную муниципальную инновационную систе округа Щербинка 	городского округа я экономики, современным учащегося, условий для а жизни обучающихся и -педагогической и медико-
перевод системы планирования в муниципальной системе образова подход; переход всех муниципальных образовательных учреждений на норм сирование; переход всех муниципальных образовательных учреждений дополнительно вания в автономные учреждения; сокращение дефицита мест в дошкольных образовательных учреждений, создавших Управля органы соуправления, принимающие участие в оценке качества и восемых услуг до 50% среди дошкольных учреждений, создавших Управля органы соуправления, принимающие участие в оценке качества и восемых услуг до 50% среди дошкольных учреждений и учреждений договых создана у среда, позволяющая обеспечить совместное обучение инвалидов и празвития, в общем количестве образовательных учреждений, ок; удельный вес школ, в которых учащимся старших классов представ профильного курса их всех предметных областей, %; удельный вес числа общеобразовательных учреждений, заключивших планы сотрудничества с учреждениями и организациями города (научнонной, культурной, спортивной, художественной, творческой направлен ями способствующими развитию институтов гражданского общества), вательном процессе их ресурсов, в общем числе общеобразовательных образовательных образовательных образовательных образовательных образовательных образовательных учреждений, ежегодно горовазовании, прошедших переподготовку по современным побразования, прошедших переподготовку по современным побразования.	мативное подушевое финан- ого и дошкольного образо- дениях; нощие советы или подобные стребованности предоставля- полнительного образования; универсальная безбарьерная иц, не имеющих нарушений влена возможность выбора их договоры и реализующих ной, технической, инноваци- нности, а также организаци- об использовании в образо- их учреждений, % отовящих открытые докла- го, дошкольного и допол-
7. Сроки реализа- ции Программы 2011-2015 гг.	
В. Приоритетные направления Программы Програ	и городского округа ждений и вариативностью разования, личностно-ориен- кобенностей их психофизи- ю в образовательных учреж- иссий;
 9. Основные исполнители Программы - Комитет народного образования Администрации городского округа - Муниципальные образовательные учреждения городского округа Щ - Некоммерческие организации, профессиональные сообщества и друроны (по согласованию). 	Јербинка.
10. Исполнительный Комитет народного образования Администрации городского округа Ц контроль	Цербинка в городе Москве.

T	
11. Объем и источ- ники финансирова- ния Программы	Бюджет городского округа Щербинка- 80,788 млн. руб.
12. Ожидаемые конечные результаты реализации	1. Развитие субъектности в образовании: повышение активности, самостоятельности, эффективности всех основных участников образовательного процесса — педагогов, менеджеров и их профессиональных сообществ, детей и молодежи, родителей; 2. Обновление системных характеристик образования: появление в системе образования городского округа Щербинка в соответствии с новыми требованиями и реалиями новых организационно-правовых форм учреждений, реорганизованных сетей учреждений, новых форм сетевого взаимодействия и др.; 3. Обеспечение высокой динамики развития образования: переход на новую систему повышения квалификации и переподготовки кадров сферы образования, расширение контактов с лучшими экспертами и специалистами в сфере развития образования, повышение качества аналитической и проектировочной деятельности; 4. Повышение результативности образования: повышение доступности качественного образования ряда групп потребителей, интеграция всех видов и процессов образовательной деятельности, создание муниципальной системы оценки качества образования; 5. Повышение ресурсообеспеченности образования - оразитие зовития обучающихся и педагогов.
13. Период, основа-	Ежегодно, с учетом выделяемых на реализацию Программы средств Администрацией городско-
	го округа Щербинка уточняются: перечень мероприятий, целевые показатели и затраты по программным мероприятиям, механизм реализации мероприятий, состав исполнителей.

Введение

Образование на всех уровнях организации общества рассматривается как ключевой фактор развития, формирующий привлекательную и ориентированную на все возраста среду для жизни за счет поддержки самоопределения и самореализации населения. Не является исключением и Россия, где на протяжении последних 10 лет образование является одной

зации населения. Не является исключением и Россия, где на протяжении последних 10 лет образование является однои из наиболее интенсивно реформируемых отраслей. Первая волна изменений пришлась на середину 90-х годов, ее основным результатом стало существенное расширение вариативности образовательных программ за счет предоставления возможностей для педагогических инноваций. Последние несколько лет идет внедрение новых стандартов качества образования, новых организационно-якономических механизмов (в первую очередь, нормативного подушевого финансирования), повышается открытость образования обществу. В 2008 году на федеральном уровне разработан и предъявлен новый ориентир — к 2020 году для повышения международной конкурентоспособности России все уровни и направления системы образования должны быть достаточно жестко увязаны с приоритетами инновационной экономики. Безусловно, все это предъявляет высокие, достаточно сложные требования и к системе образования городского округа Щербинка.
При разработке долгосрочной муниципальной целевой программы «Развитие системы образования городского окру-

При разработке долгосрочной муниципальной целевой программы «Развитие системы образования городского округа Щербинка на период 2011-2015 года» (далее – Программа) учитывались:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 04.10.2000 № 751 «О национальной доктрине образования в Российской Федерации»;

в Российской Федерации»; - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 07.02.2011 № 163-р «Концепция Федеральной целевой

Распоряжение правительства Россииской Федерации от 07.02.2011 № 163-р «Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы»;
 Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2181-р «Об утверждении программы «Доступная среда» на 2011-2015 годы»;
 Постановление Правительства Российской Федерации от 30.12.2006 № 848 «О мерах государственной поддержки субъектов Российской Федерации, внедряющих комплексные проекты модернизации образования»;
 Приказ Минобразования России от 24.03.2009 № 95 «Положение о психолого-медико-педагогической комиссии»;
 Закон города Москвы от 28.04.2010 № 16 «Об образовании лиц с ограниченными возможностями здоровья в городе Москве»;

Москве»;

- Постановление Правительства Москвы от 25.03.2008 № 195-ПП «Стратегия Правительства Москвы по реализации государственной политики в интересах детей «Московские дети на 2008-2017 годы»;

- Постановление Правительства Москвы от 04.10.2011 № 461-ПП «Об утверждении Государственной программы города Москвы на среднесрочный период (2012-2016 гг.) «Развитие здравоохранения города Москвы (Стратегия здра-

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена целевая программа
Анализ состояния системы образования городского округа Щербинка показывает:
- достаточно высокий уровень качества общего образования в городском округе Щербинка (в 2010 году по результатам государственной (итоговой) аттестации в форме единого государственного экзамена по 8 из 9 учебных предметов уровень обученности и качества знаний выпускников сопоставим со средними федеральными показателями; среди муниципалитетов Московской области итоги ЕГЭ по математике выпускников городского округа Щербинка выше среднеобластных, по русскому языку — сопоставимы со среднеобластными);

- полную востребованность услуг, предлагаемых дополнительным и дошкольным образованием городского округа Пербинка:

Щербинка

- достаточно высокий уровень удовлетворенности горожан качеством образования

Однако в данный период муниципальная система образования оказывается перед лицом ряда следующих факторов:
- необходимость дальнейшего использования результатов и методов приоритетного национального проекта «Образовани», трансформирующегося с 2009 года в государственную целевую программу. Наряду с механизмами поддержки лидеров образования национальный проект способствовал началу внедрения на территории городского округа Щербинка Регионального комплексного проекта модернизации образования, включающего в себя такие масштабные и требующие высокой точности инновации, как изменение системы оплаты труда педагогических работников, развитие сети образо-

вательных учреждений и др.;
- трансформация системы ожиданий со стороны потребителей образовательных услуг: за последние годы существенно выросли потребности горожан в услугах дошкольного образования, специального (коррекционного) образования, ряда направленностей дополнительного образования детей и подростков; повышаются требования родителей к качеству общего образования, растет востребованность современных условий организации образовательного процесса,

гарантирующих права, сохранение здоровья и безопасности всех участников учебно-воспитательного процесса;
- низкий в среднем уровень материально-технического обеспечения учреждений образования, в первую очередь, дошкольного и дополнительного образования, для которых также характерны недостаточная научно-методическая поддержка и низкая обеспеченность информационно-коммуникационными ресурсами: одним из последствий данного факдержка и пысла осестветельств информационно-коммуникациоными ресурсами, одним из последствии данного фак-тора является растущая дифференциация между образовательными учреждениями по качеству образования и степени благоприятности среды для обучающихся;

благоприятности среды для обучающихся;

- масштабные и затрагивающие всю систему образования задачи, ставящиеся на федеральном уровне, среди которых: полный охват детей дошкольным образованием; повышение до 70% доли школьников, обучающихся в соответствии с требованиями современных условий обучения, перевод всех учреждений образования на нормативное подушевое финансирование, создание условий для реорганизации образовательных учреждений и организаций в автономные учреждения, реализация компетентностного подхода в образовательном процессе и др.

Очевидно, что выявленные факторы предъявляет очень высокие требования к системе образования городского округа Щербинка. Ключевая проблема, которая становится все острее,

- это растущее несоответствие существующих условий для развития «человеческого капитала» городского округа Щербинка (в первую очередь, детей и молодежи) требованиям инновационной экономики и современного общества. Данная проблема, безусловно, носит комплексный характер и не сводима только к муниципальной системе образования, но

ная проблема, безусловно, носит комплексный характер и не сводима только к муниципальной системе образования, но зависима, в первую очередь, от нее. Если не предпринимать специальных действий, построенных на программно-целевых методах, то можно прогнозировать следующие последствия для городского округа Щербинка: дальнейший рост различий между образовательными учреждениями по качеству образования и степени благопри-

ятности среды для обучающихся;

- потеря системой муниципального образования накопленных ранее конкурентных преимуществ;

уменьшение удовлетворенности городских сообществ системой образования, рост критических настроений среди

2. Цели и задачи Программы, основные результаты и этапы ее реализации

Целью Программы является последовательный перевод муниципальной системы образования на работу в режиме устойчивого развития как необходимого условия повышения конкурентоспособности и качества жизни всех жителей городского округа Щербинка.

Реализация данной цели позволит повысить качество городской среды для развития «человеческого капитала», перевести систему образования в режим эффективного развития, как того требует федеральная Концепция модернизации образования и национальная инициатива «Наша новая школа»

Ключевым механизмом достижения цели Программы станет комплексное внедрение на всех уровнях управления муниципальной системой образования современных методов управления (программно-целевой подход, стратегический менеджмент, управление развитием) и создание современной инфраструктуры развития муниципальной системы образования

Залачами Программы является:

1) Внедрение новых финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов деятельности муниципальной системы образования на основе:

проектирования и создания эффективных сетей образовательных учреждений сопровождения внедрения принципов нормативного подушевого финансирования, учитывающих специфику общего, дошкольного, дополнительного и специального (коррекционного) образования;

создания необходимых условий для реорганизации части муниципальных образовательных учреждений в автоном-

создания условий для развития многоканального финансирования в муниципальной системе образования

поддержки перехода на новую систему оплаты труда. 2) Повышение доступности качественного образования на территории городского округа Щербинка через: повышение доступности услуг дошкольного образования; реализацию подпрограммы «Повышение качества и разнообразия предоставляемых услуг дошкольными образова-

создание условий для повышения вариативности образовательных маршрутов и формирования ключевых компетент-

ностей школьников на основе перехода на государственные образовательные стандарты нового поколения; создание единой муниципальной системы выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей в различных областях интеллектуальной, спортивной и творческой деятельности;

реализацию подпрограммы «Формирование современной муниципальной политики в области дополнительного повышение воспитательного, здоровьесберегающего и психолого-социального потенциала муниципальной образо-

вательной системы:

повышение доступности качественного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья, а также компенсирующего обучения и сопровождения в пределах компетенции органов местного самоуправления;

создание условий образовательного процесса, соответствующих современным требованиям:

формирование открытой муниципальной системы оценки качества образования.
3) Формирование современной муниципальной инновационной системы образования городского округа Щербинка системы управления развитием и ресурсообеспечением, что включает в себя:

развитие профессиональных коммуникаций и профессиональных сообществ на основе модернизации научно-мето-дического сопровождения;

развитие интеграции в системе образования на основе требований развития инновационной экономики;

развитие системы поддержки лидеров системы образования городского округа Щербинка на уровне учреждений, менеджеров и педагогов; подпрограмму «Развитие информатизации муниципальной системы образования»;

создание эффективной системы реализации программы на основе внедрения программно-целевого подхода.

Ключевыми ожидаемыми результатами реализации Программы в масштабе всей муниципальной системы образова-

ния станет:

1. Развитие субъектности в образовании: повышение активности, самостоятельности, эффективности всех основных участников образовательного пространства – педагогов, менеджеров и их профессиональных сообществ, детей и моло-

дежи, родителей;
2. Обновление системных характеристик образования: появление в системе образования городского округа Щербинка в соответствии с новыми требованиями и реалиями новых организационно-правовых форм учреждений, реорганизован-

в соответствии с новыми треоовалиями и резованиями и расывка организационно-правовых форм учреждении, реорганизованных сетей учреждений, новых форм сетевого взаимодействия и др.;

3. Обеспечение высокой динамики развития образования: переход на новую систему повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров, расширение контактов с лучшими экспертами и специалистами в сфере развития образования, повышение качества аналитической и проектировочной деятельности;

4. Повышение результативности образования: повышение доступности качественного образования для ряда групп потребителей, интеграция всех видов и процессов образовательной деятельности, создание муниципальной системы

оценки качества образования.

Повышение ресурсообеспеченности образования - развитие экономической, научно-методической и кадровой обе-спеченности, уровня здоровьесбережения и безопасности всех участников образовательного процесса.

Реализация Программы на уровне общеобразовательных учреждений принесет следующие результаты:
- повышение эффективности и смягчение трудностей процессов внедрения нормативного подушевого финансирования, новой системы оплаты труда, финансовой самостоятельности школ, реорганизации части учреждений в автономные

внедрение сетевых моделей обучения, в том числе, для реализации профильного образования;

- дети с ограниченными возможностями здоровья имеют доступ к качественным услугам общего образования (в т.ч. инклюзивного образования, обучения с использованием дистанционных образовательных технологий), включены в систему психолого-медико-педагогического сопровождения;

систему психолого-медико-педагогического сопровождения;

- все обучающеся (воспитанники) включены в систему мониторинга здоровья;

- все обучающеся имеют доступ к качественным услугам психологической помощи в образовательных учреждениях;

- мигрантам и иностранным гражданам представлена возможность обучения русскому языку как неродному и иностранному соответственно, а также возможность освоения культуры и образа жизни российской столицы;

- сформирована система выявления, поддержки и развития одаренности, основанная на взаимодействии учреждений общего, дополнительного и профессионального образования, организаций культуры, спорта и науки, использования современных мителерат-таумодогий:

современных интернет-технологий:

отистью или объектичество и привежения объектичества образования; привлечение общественности к процедурам регламентации, оценке качества образования; массовое повышение квалификации кадров;

- создание системы маркетинга образовательных услуг.

Основными результатами для системы дошкольного образования в реализации муниципальной долгосрочной целе-

вой Программы станет:
- создание системы непрерывного образования и консультирования специалистов дошкольных образовательных учреждений

эпробация, внедрение и совершенствование новой системы оплаты труда;
 организация профессионального сообщества лидеров дошкольного образования;
 создание банка данных городского округа Щербинка о предоставляемых образовательных услугах детям в системе дошкольного образования на основе проведённой инвентаризации;
 повышение уровня информатизации деятельности учреждений дошкольного образования;
 расширение спектра услуг, обеспечивающих раннее развитие детей, в том числе диагностику одаренности;
 эпробация и вывлючие механизмер госулартераци, обществащих о управления поцикольными образовательными образовательных становательных образовательных распромененся образовательных образовательных услугах детемы образовательных услугах детемы образовательных образовательных услугах детемы образовательных образовательных

апробация и внедрение механизмов государственно-общественного управления дошкольными образовательными

Для системы дополнительного образования основными результатами станет:
- разработка и внедрение системы подушевого финансирования с учётом специфики учреждений;
- повышение уровня информатизации деятельности учреждений дополнительного образования;

- качественное обновление системы научно-методического сопровождения дополнительного образования, в том числе, разработка и реализация системы методических курсов для педагогов, работающих на базе школ;
- создание на базе учреждений дополнительного образования элементов системы непрерывного дополнительного

образования взрослых; новых направлений дополнительного образования - на основе проектов «синтеза жанров» (программ дополнительного образования различных направленностей);

разработка и внедрение новых интегрированных программ дошкольного и дополнительного образования; - расширение сотрудничества учреждений дополнительного образования с общественностью.

Для муниципальной системы управления образованием городского округа Щербинка основными результатами реа-

лизации Программы станет:
- существенное расширение использования в практике управления программно-целевого метода, увеличение количества концептуально-аналитических продуктов, в том числе как инструмента уменьшения перегруженности формальной

налитикой и планированием;
- создание системы научно-методического сопровождения, соответствующей современным требованиям, в ряде направлений, в первую очередь, в дошкольном и дополнительном образовании, обновление содержания научно-мето-дической поддержки педагогов общеобразовательных учреждений в связи с требованиями внедрения профильного обучения и компетентностного подхода;

модернизация процессов психолого-медико-социального сопровождения образовательных процессов;
 развитие системы поддержки лидеров образования;
 развитие системы информатизации городского образования;

- повышение качества государственно-общественного управления; - усиление роли профессиональной коммуникации и профессиональных сообществ специалистов в сфере образования. Качество реализации долгосрочной муниципальной целевой программы «Развитие системы образования городского

округа Щербинка на период 2011- 2015 года» оценивается на основе следующих показателей и индикаторов:

- перевод системы планирования в муниципальной системе образования на программно-целевой подход; - переход всех муниципальных образовательных учреждений на нормативное подушевое финансирование; - реорганизация не менее чем 30 % школ, учреждений дополнительного и дошкольного образования в автономные

ождении, - сокращение дефицита мест в дошкольных образовательных учреждениях; - увеличение доли образовательных учреждений, создавших Управляющие советы, принимающие участие в оценке

качества и востребованности предоставляемых услуг, до 50% среди дошкольных учреждений и учреждений дополни-- повышение до 70% доли образовательных учреждений, ежегодно готовящих открытые доклады об итогах своей

деятельности:

деятельности;
- рост до 50 % доли руководителей образовательных учреждений общего, дошкольного и дополнительного образования, прошедших переподготовку по современным программам менеджмента в образовании.
В реализации Программы выделяется 3 этапа:
организационно-методический этап (2011-2012 годы), предполагающий разработку и принятие необходимых нормативных правовых актов, модернизацию системы научно-методического сопровождения, апробацию новых финансово-

экономических и организационных механизмов; этап внедрения инноваций (2012-2014 гг.), предполагающий переход практически всей системы образования город-ского округа Щербинка на новые финансово-экономические и организационные механизмы деятельности, существенное

повышение количества предоставляемых образовательных услуг; этап закрепления нового качества муниципального образования (2015 г.), предполагающий активное продвижение и закрепление накопленного нового потенциала системы образования среди учеников и родителей, общественности и представителей других уровней образования, работодателей

3. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

объеме 5,0 млн. руб. в 2011 году, в объеме 27,49 млн. руб. в 2012 году, 10,484 млн. руб. в 2013 году, 13,307 млн. руб. в 2014 году и 24,507 млн. руб. в 2015 году.

4. Механизм реализации целевой Программы

Ключевым механизмом достижения цели Программы станет последовательное комплексное внедрение на всех уровнях муниципальной системы образования программно-целевого подхода как ключевого метода управления развитием. Другим инструментом достижения поставленной цели станет создание современной инфраструктуры развития муници-

пальной системы образования в форме активно взаимодействующих сетевых партнерств.
Реализация Программы носит широкий общественный характер. Ключевую роль в организации реализации Программы возьмет на себя Комитет народного образования г. Щербинки. На его базе будет действовать «Команда реализации

вопросах управления развитием;
- специалисты Комитета народного образования;

представители некоммерческих организаций и других заинтересованных сторон (по согласованию).

полномочия «Команды реализации Программы» входит планирование, сопровождение и коррекция реализации Программы. Ежегодно, с учетом выделяемых на реализацию целевой программы средств, уточняются целевые показатели, список, механизмы и затраты по реализации мероприятий, состав исполнителей. Ежегодно готовится открытый

доклад по реализации программы. В мероприятиях Программы делается акцент: - на повышение качества нормативно-правового и экономического сопровождения инноваций;

- на конкурсную поддержку инновационных проектов муниципальных учреждений в рамках заявленных приоритетов муниципальной образовательной политики; - на проведение семинаров и иных мероприятий профессиональных сообществ (конференций, круглых столов и т.д.)

как многофункциональных событий, решающих одновременно задачи привлечения экспертов, усиления аналитико-про-ектировочной деятельности, получения обучающих эффектов, усиления командного сплочения и др.

Подпрограмма «Формирование современной муниципальной политики в области дополнительного образования» Цель: разработка, апробация и внедрение современных механизмов устойчивого развития муниципальной системы дополнительного образования городского округа Щербинка в соответствии с федеральными требованиями, ожиданиями

городских сообществ и собственными уникальными тенденциями. Развитие дополнительного образования как важной составляющей муниципальной системы образования (далее - MCO). Задачи, в дополнение к существующим в Программе:

Создать условия, соответствующие современным требованиям для муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей (далее — МОУ ДОД) в части проведения культурных общегородских мероприятий и социально значимой деятельности, которую они реализуют одновременно с образовательной.

Создать систему гибкого объединения ресурсов (прежде всего, информационно-коммуникационных). Содержательные этапы: Организационно-методический этап.

Этап становления и развития. Этап сетевого партнёрского взаимодействия МОУ ДОД с образовательными учреждениями МСО.

Механизмы реализации:

Сохранение и развитие ценностно-ориентированной системы МОУ ДОД, созданной в интересах детей. Развитие общественных организаций как партнёров МОУ ДОД (прежде всего, детских общественных организаций). Разработка и внедрение новых научно-обоснованных индикаторов результативности деятельности образовательно-

го учреждения дополнительного образования. Ресурсное обеспечение деятельности по новым индикаторам результативности. Мероприятия:

- Разработать и провести «Общественный проектный марафон», направленный на выстраивание сотрудничества МОУ ДОД с общественностью.
- Разработать систему нормативного подушевого финансирования с учётом специфики учреждений дополнительного

образования.

азования. - Разработать, апробировать и внедрить концепцию информатизации деятельности МОУ ДОД. - Создать информационное пространство системы дополнительного образования городского округа Щербинка. - Разработать и реализовать систему научно-методического сопровождения деятельности МОУ ДОД. - Разработать и реализовать систему проектов «на синтезе жанров» с участием программ дополнительного образования различных направленностей.

- Разработать и реализовать систему авторских курсов по дополнительному образованию (прежде всего, для педагогов, работающих на базе МОУ СОШ).

Приложение № 1 к программе «Развитие системы образования городского округа Щербинка период 2011-2015 года»

Объем финансирования (тыс. руб.)

Мероприятия долгосрочной муниципальной целевой программы «Развитие системы образования городского округа Щербинка на период 2011-2015 года»

Nº	Наименование мероприятий	Исполнители	Сроки	2011	2012	<u> 2013</u>	2014		Источники финансирования
1	Внедрение новых финансово-экономических и организационно-управленческих механизмов деятельности МСО				2012	2010	2014	2010	Не требует финансирования
1.1.	Проектирование и создание эффективных сетей муниципальных образовательных учреждений								Не требует финансирования
1.1.1	Инвентаризация, анализ и подготовка рекомендаций по расширению и оптимизации спектра предо- ставляемых МСО образовательных услуг на территории городского округа Щербинка, в т.ч. на основе муниципального заказа	команда реализации Программы	2011-2015						
1.1.2	Подготовка муниципальных нормативных актов по обновлению типологии образовательных программ (в том числе сетевых) и учреждений в соответствии с новыми федеральными и региональными нормативными актами	команда реализации Программы	2011-2013						
1.1.3	Проведение конференции «Обновлённая типология образовательных программ (в том числе сетевых) и учреждений в соответствии с новыми федеральными и региональными нормативными актами».	команда реализации Программы	2015						
1.1.4	Поддержка проектов по внедрению обновлённого спектра образовательных услуг образовательными учрёждениями, в т.ч. в соответствии с особенностями контингента обучающихся в округе и принципом территориальной доступности образования		2012-2015						
1.2.	Сопровождение внедрения принципов нормативного подушевого финансирования, учитывающих спец- ифику общего, дошкольного, дополнительного и специального (коррекционного) образования								Не требует финансирования
1.2.1	Разработка муниципальных нормативов по коммунальным расходам и содержанию зданий образова- тельных учреждений		2011-2013						
1.2.2	Подготовка расчетов по необходимым составляющим нормативов подушевого финансирования с учётом специфики учреждений дошкольного, дополнительного и общего образования	1 1	2011-2013						
1.3.	Создание необходимых условий для реорганизации части муниципальных образовательных учреждений в автономные учреждения		2011						Не требует финансирования
1.3.1	Разработка нормативных правовых актов для реорганизации муниципальных учреждений основного дошкольного и дополнительного образования в автономные учреждения	команда реализации Программы	2011						
1.3.2	Поддержка проектов реорганизации части образовательных учреждений в автономные учреждения 2013-2015 гг. — 2 учреждения	команда реализации Программы	2012-2015						
1.4.	Создание условий для развития многоканального финансирования в муниципальной системе образования		0010						Не требует финансирования
1.4.1	Сопровождение открытия в финансовом органе городского округа Щербинка лицевых счетов бюджетных учреждений для муниципальных образовательных учреждений	комитет народного образования	2012						
1.4.2	Проведение обучающе-проектировочного семинара «Развитие платных услуг образовательных учреж- дений»		2012-2013						
1.4.3	Сопровождение введения и расширения платных услуг в муниципальных учреждениях дошкольного основного и дополнительного образования	команда реализации Программы	2012-2015						U (+
1.5.	Поддержка перехода муниципальных учреждений на новую систему оплаты труда		0010						Не требует финансирования
1.5.1	Проведение исследования итогов перехода на новую систему оплаты труда и разработка рекомендаций по ее дальнейшему развитию		2013						
1.5.2	Подготовка муниципальных нормативных правовых актов, совершенствующих систему оплаты труда в муниципальных учреждениях		2011-2012						
1.5.3	Проведение семинара для руководителей образовательных учреждений по представлению наиболее успешного опыта внедрения новой системы оплаты труда Утверждение муниципальных заданий бюджетным (автономным) учреждением		2013						
1.6 1.6.1	утверждение муниципальных задании оюджетным (автономным) учреждением Подготовка муниципальных нормативных актов для реализации муниципальных заданий	Комитет народного образования, Комитет по купьтуре и хуложе-	2011						
1.6.2	Утверждение муниципальных заданий бюджетным (автономным) учреждениям	Комитет по культуре и художе-	2012-2015						
1.6.3	Утоерждение муниципальных задании окоджетным (автономным) учреждениям Финансовое обеспечение выполнения муниципальных заданий		2013-2015			***	***	***	Бюджет городского округа Щербинка
1.6.4	Контроль выполнения качественных и количественных показателей муниципального задания	1							
2.	Повышение доступности качественного образования			5000,0	23828,0	10309,0	13132,0	24307,0	Бюджет городского округа Щербинка
2.1.	Повышение доступности услуг дошкольного образования			1200,0	12251,0	4900,0	6000,0	12140,0	Бюджет городского округа Щербинка
2.1.1	Работы по введению в эксплуатацию детского сада по улице Индустриальной(софинансирование достройки)		2012-2015		4300,0	100,0			
2.1.2	Капитальный ремонт и модернизация объектов МБДОУ д/с № 1 «Березка», МБДОУ д/с № 2 «Солнышко» МБДОУ ЦРР-д/с № 3 «Сказка», МБДОУ № 4 «Рябинушка», МБДОУ д/с № 5 «Ягодка», МБДОУ д/с № 7 «Золотая рыбка», МБДОУ детского сада № 8 «Аист»		2011-2015	1200,0*	1000,0*	4800,0*	6000,0*	12140,0*	
2.1.3	Укрепление материально-технической базы МБДОУ д/с № 1 «Березка», МБДОУ д/с № 2 «Солнышко» МБДОУ ЦРР-д/с № 3 «Сказка», МБДОУ д/с № 4 «Рябинушка», МБДОУ д/с № 5 «Ягодка», МБДОУ д/с № 7 «Золотая рыбка», МБДОУ д/с № 8 «Аист»	Комитет народного образования	2012-2015		1260,0*				

2.1.4	Ποτεμμένης κραματοροκού εξεροπλαμμόςτα προμιπμέν πατ (ΜΕΠΟΥ π/ς № 1 «Faneska» ΜΕΠΟΥ π/ς № 2	Комитат наполного образования	2012-2015		5691,0		_				
2.1.4	Погашение кредиторской задолженности прошлых лет (МБДОУ д/с № 1 «Березка», МБДОУ д/с № 2 «Солнышко», МБДОУ ЦРР-д/с № 3 «Сказка», МБДОУ д/с № 4 «Рябинушка», МБДОУ д/с № 5 «Ягодка», МБДОУ д/с № 8 «Аист»)	комитет народного образования	2012-2015		3091,0						
2.2.	Реализация подпрограммы «Повышения качества и многообразия форм предоставляемых услуг дошкольными образовательными учреждениями»										
2.2.1	Расширение и перераспределение спектра услуг МБДОУ на основе инвентаризации образовательных услуг на территории городского округа Щербинка и анализа ее результатов	КНО, команда реализации Программы	2011-2015								
2.2.2	Поддержка на конкурсной основе инновационных проектов учреждений дошкольного образования	КНО, команда реализации Программы	2012-2015								
2.2.3	Разработка и внедрение механизмов гражданского участия в оценке качества дошкольного образования		2011, 2012	2011	2012	2013	2014	2015			
2.2.5	Разработка и апробация образовательных программ для управленческого корпуса дошкольного обра- зования		2014, 2015								
2.3.	Создания Создание условий для повышения вариативности образовательных маршрутов и формирования ключе- вых компетентностей школьников на основе перехода на государственные образовательные стандарты				10,0	10,0	10,0	10,0			
2.3.1	нового поколения Создание на конкурсной основе «опорной» школы для апробации и распространения опыта компетент-		2012-2015								
2.3.2	ностно-ориентированного обучения Организация городских педагогических чтений «Компетентностный подход в образовании»	команда реализации Программы	2014-2015								
2.3.3	Разработка и внедрение системы городских олимпиад, конкурсов и иных мероприятий для учащихся, способствующих внедрению компетентностно-ориентированного обучения	команда реализации Программы	2012-2015								
2.3.4	Внедрение финансирования вариативной составляющей школьного компонента учебного плана старших классов ОУ (2 часа)	Комитет народного образования	2012-2015								
2.4.	Повышение доступности качественного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья, а также компенсирующего обучения и сопровождения				30,0	50,0	50,0	50,0	Бюджет гор	. округа Щер	бинка
2.4.1	Подготовка проектно-сметной документации по созданию необходимых условий для обучения детей с ограниченными возможностями в общеобразовательных школах, развитие дистанционной системы	Комитет народного образования	2012-2013		30,0						
2.4.2	обучения Мероприятия по созданию «безбарьерной» образовательной среды (устройство пандусов)	Команда реализации программы	2014-2015			50,0	50,0	50,0			
2.4.2	Поддержка на конкурсной основе проектов образовательных учреждений по включению детей с ограни- ченными возможностями в образовательный процесс	·	2012-2015		20.0	20.0	20.0	20.0	F.o. Eliver		01/01/50
2.5.	Обеспечение благоприятных условий для создания единой муниципальной системы выявления, раз- вития и адресной поддержки одаренных детей в различных областях интеллектуальной, спортивной и творческой деятельности				30,0	30,0	30,0	30,0	Бюджет Щербинка	городского	округа
2.5.1	назначение поощрительных грантов одаренным школьникам для участия в федеральных или междуна- родных проектах в различных областях интеллектуальной, спортивной и творческой деятельности	Комитет народного образования	2011-2015		20,0	20,0	20,0	20,0			
2.5.2 2.5.3	Организация и проведение школьного и муниципального этапов Всероссийской олимпиады школьников Проведение городской методической конференции «Поддержка одаренных детей г. Щербинки»	Комитет народного образования Комитет народного образования	2011-2015 2012		5,0	5,0	5,0	5,0			
2.5.4 2.5.5	Протанизация городских чемпионатов и первенств детей и молодежи по различным видам спорта Организация городских конкурсов в сфере дополнительного образования (согласно Положениям)	муниципальные учреждения МОУ ДОД ДЮЦ	2011-2015 2011-2015		5.0	5.0	5.0	5.0			
2.6.	орт анизация городских конкурсов в сфере дополнительного образования (согласно положениям) Реализация подпрограммы «Формирование современной муниципальной политики в области дополни- тельного образования»		2011-2013		5,0 2772,0	2784,0	1497,0	1502,0	Бюджет Щербинка	городского	округа
2.6.1	тельного образования» Создание методических объединений педагогов дополнительного образования как модели современного сетевого взаимодействия	команда реализации Программы	2012-2015						щероинка		
2.6.2	Поддержка на конкурсной основе инновационных проектов учреждений дополнительного образования, в т.ч. по разработке и апробации современных образовательных программ на «синтезе жанров» дополни-	КНО,	2012-2015								
2.6.3	тельного образования на конкурсной основе Разработка и проведение «Общественного проектного марафона дополнительного образования», направлен-		2012								
2.6.4	ного на выстрайвание сотрудничества с общественностью и развития их участия в управлении учреждениями Разработка и реализация проекта «Система учета и поддержки внеучебных достижений школьников»										
		МОУ ДОД ДЮЦ, команда реализации Программы	2012-2013								
2.6.5.	Создание условий и укрепление материально-технической базы МОУ ДОД Муниципальная детская школа искусств №1 мм. А.В.Корнева: - проведение капитального ремонта;	Комитет по культуре, спор- ту и молодежной политике Администрации г. Щербинка				1300.0					
	-приобретение капитального режинта; -приобретение мебели -мероприятия в области безопасности	ддининистрации г. щероинка			55,0 404,0	1300,0 32,0 484,0	45,0 484,0	50,0 484,0			
2.6.6.	Погашение кредиторской задолженности прошлых лет (МОУ ДОД Муниципальная детская школа искусств №1 им. А.В.Корнеева	ту и молодежной политике			198,0	1.5.1,5	10.1,0	,.			
2.6.7	Создание условий и укрепление материально-технической базы учреждений дополнительного образо-	Администрации г. Щербинка	2012		, .						
	ванійя детей -укрепление материально-технической базы (ДЮЦ, ДЮСШ) -мероприятия в области безопасности (ДЮСШ)				700,0*	500,0* 468,0	500,0* 468,0	500,0* 468,0			
2.6.8	Погашение кредиторской задолженности прошлых лет (ДЮЦ, ДЮСШ)	Комитет народного образования	2012-2015		600,0 815,0						
2.7.	Повышение воспитательного, здоровьесберегающего и психолого-социального потенциала муниципальной образовательной системы	П	0010 0015		30,0	30,0	40,0	70,0	Бюджет Щербинка	городского	округа
2.7.1	Проведение городского социологического опроса «Организация свободного времени школьников» Поддержка на конкурсной основе воспитательных, здоровьесберегающих и психолого-социальных про-	команда реализации Программы Комитет народного образования	2012-2015 2012-2015								
2.7.3	ектов образовательных учреждений Военно-учебные сборы старшеклассников	Комитет народного образования	2011-2015		10,0	10,0	20,0	50,0			
2.7.4 2.7.5	Организация участия команды старших классов в областных соревнованиях «Школа безопасности» Организация мероприятий «Рождественские чтения»	Комитет народного образования МОУ ДОД ДЮЦ	2011-2015 2011-2015		15,0 5,0	15,0 5,0	15,0 5,0	15,0 5,0			
2.8.	Формирование открытой муниципальной системы оценки качества образования				5,0	5,0	5,0	5,0	Бюджет Щербинка	городского	округа
2.8.1	Мониторинг удовлетворенности городских сообществ качеством образовательных услуг (проведение городских социологических опросов)	команда реализации Программы	2012-2015								
2.8.2	Проектно-аналитический семинар для управленческих команд и команд родительской общественности образовательных учреждений «Открытые доклады образовательных учреждений: достигнутые результа-	команда реализации Программы	2012	2011	2012	2013	2014	2015			
0.0.0	ты и направления развития»		0011 0015		F 0	F 0	F 0	5.0			
2.8.3 2.9.	Проведение ежегодной муниципальной конференции по итогам учебного года Создание условий образовательного процесса, отвечающих современным требованиям	Комитет народного образования	2011-2015	3800,0	5,0 9700,0	5,0 1500,0	5,0 5500,0	5,0 10500,0	Бюджет горо	дского округа L	Цербинка
2.9.1	Проведение открытого проектировочного семинара по разработке программы мероприятий по модернизации материально-технических условий образования в муниципальных образовательных учреждениях в соответствии с современными требованиями организации образовательного процесса, с учетом внедре-	Комитет народного образования	2012								
	ния профильного обучения и компетентностного подхода		2011-2015								
2.9.2	Реализация программы мероприятий по модернизации материально-технических условий образования в муниципальных образовательных учреждениях в соответствии с современыми требованиями орга- низации образовательного процесса, с учетом внедрения профильного обучения и компетентностного	Комитет народного образования	2011-2015								
	подхода: капитальный ремонт и модернизация объектов :МБОУ СОШ № 1, МБОУ СОШ № 2, МБОУ СОШ № 3, МБОУ СОШ № 4, МБОУ СОШ № 5			3755,0*	2500,0*	1000,0*	5000,0*	10000,0*	Бюджет	городского	округа
	IMBOY COШ № 4, MBOY COШ № 5 -Приобретение оборудования, мебели и иных основных средств в IMBOY COШ № 1, MBOY COШ № 2, MBOY COШ № 3, MBOY COШ № 4, MBOY COU № 5			45,0**	500,0**	500,0**	500,0**	500,0**	Щербинка		
2.9.3.	МВОУ СОШ № 1, МВОУ СОШ № 2, МВОУ СОШ № 3, МВОУ СОШ № 4, МВОУ СОШ № 5 Погашение кредиторской задолженности прошлых лет (МБОУ СОШ № 1, МБОУ СОШ № 2, МБОУ СОШ № 3, МБОУ СОШ № 4, МБОУ СОШ № 5)	Комитет народного образования		45,0	6700,0						
3.	Формирование современной муниципальной инновационной системы образования городского округа				3662,0	175,0	175,0	200,0			
3.1	Щербинка Развитие системы поддержки лидеров образования городского округа Щербинка на уровне учреждений,				3562,0	75,0	75,0	100,0			
0 1 1	менеджеров и педагогов	Volumer hand rug	2010	2011	2012	2013	2014	2015			
3.1.1	Проведение муниципального семинара по проектированию необходимого спектра программ перепод- готовки педагогических и управленческих кадров образования		2012						Figures	FORGROUSES	OVEVES
3.1.2	Организация конкурса и вручение Премий «Призвание» и «Лидер образования» педагогическим работ- никам всех типов и видов учреждений муниципальной системы образования, социальным партнерам муниципальной системы образования	помитет народного ооразования	2012-2015						Бюджет Щербинка	городского	округа
3.1.3 3.1.4	Организация и проведение муниципального конкурса «Учитель года», «Воспитатель года»	Комитет народного образования	2011-2015 2012-2015		35,0	75,0	75,0	100,0		дского округа Ц городского	<u>Цербинка</u> округа
5.1.7	Организация и проведение праздника профессионального мастерства педагогов дошкольных образовательных учреждений города «День воспитателя» с целью повышения престижа профессии педагога дошкольного образовательного учреждения	кипваосраного образования							Щербинка	. ородокого	σκργι α
3.1.5	Социальная и материальная поддержка педагогических работников муниципальных учреждений образования:		2011-2015		05:				Бюджет Щербинка	городского	округа
	-доплаты за звание -поддержка молодых специалистов				931.0 31.0 1860.0						
3.1.6	-компенсация проезда Социальная и материальная поддержка специалистов муниципальных учреждений дополнительного	Комитет по культуре. спор-	2011-2015		1000,0				Бюджет	городского	округа
	образования культуры: -доплаты за звание	ту и молодежной политике Администрации г. Щербинка			258,0				Щербинка		1,3,5
	-поддержка молодых специалистов -компенсация проезда -именная премия Главы города				258,0 16,0 233,0 198,0						
3.2.	-именная премия плавы города Реализация подпрограммы «Развитие информатизации муниципальной системы образования»				100,0	100,0	100,0	100,0	Бюджет Щербинка	городского	округа
3.2.1 3.2.2	Создание муниципального Экспертного совета по информатизации МСО Разработка Экспертным советом программы мероприятий по информатизации МСО	Комитет народного образования	2011						ороинка		
		Комитет народного образования		2011	2012	2013	2014	2015			
3.2.3	Расширение доступа к образовательным ресурсам общедоступных национальных библиотек электронных (цифровых) образовательных ресурсов (ЗОР), внедрение и разработка ЗОР, обмен опытом по использованию ИКТ на всех уровнях	кпо, социальные партнеры (по согласованию)	2012-2015								
3.2.4	использованию илт на всех уровнях Развитие единой автоматизированной системы управления в образовательных учреждениях МСО, пере- ход на электронный документооборот		2012-2015								
3.2.5	Оптимизация процессов информатизации в учреждениях дошкольного и дополнительного образования	учреждения	2012-2015								
3.2.6	Создание системы устойчивого финансирования оплаты Интернета и продления лицензий на программ- ные продукты для всех учреждений МСО		2011-2015								
3.2.7 3.3.	Модернизация компьютерного оборудования, пополнение медиатек ОУ Создание эффективной системы реализации Программы на основе внедрения программно-целевого подхода		2011-2015								
3.3.1	Создание зопрективной системы реализации программы на основе внедрения программно-целевого подхода Создание и поддержка деятельности «Команды реализации Программы», состоящей из лидеров про- фессиональных сообществ, с функцией ежегодного планирования и поддержки реализации мероприятий Программы, в т.ч. подготовки ежегодного открытого доклада о реализации Программы	Комитет народного образования	2011-2015								
3.3.2	Программы, в т.ч. подготовки ежегодного открытого доклада о реализи Портраммы Семинар-презентация для руковолителей муниципальных учлежлений «Комплексный план мероприятый	команда реализации Программы	2011-2015								
	Семинар-презентация для руководителей муниципальных учреждений «Комплексный план мероприятий по развитию муниципальной системы образования на учебный год» (сентябрь)	The first section of the foundation	2010	50000	27490.0	104040	19907.0	24507.0		одского окру	га
	итого:			5000,0	L 149U,U	10484,0	13307,0	24507,0	Щербинка		

Приложение № 1 долгосрочной муниципальной целевой программы «Развитие системы образования городского округа Щербинка на период 2011-2015 года» ОЦЕНКА эффективности реализации долгосрочной муниципальной целевой программы «Развитие системы образования городского округа Щербинка на период 2011-2015 года» за отчетный финансовый год и за весь период реализации

	Единица	Ожидаемые конечные результаты, предусмотренные Программой				рограммой	й Фактически достигнутые конечные результаты в том числе по годам						
Наименование показателей результативности (целевых индикаторов	измерения	всего	2011	2012	<u> числе по</u>	<u>годам</u> 2014	2015	всего	2011		<u>и числе по</u> 2013		2015
			2011	2012	2013	2014	2013		2011	2012	2013	2014	2013
1. Удельный вес лиц, сдавших единый государственный экзамен не менее чем по 3 предметам, от числа выпуск-г	IDOLIEHTOR	85	60	65	70	80	85						
ков, участвовавших в едином государственном экзамене	процоптов	00	00	00	, ,	00							
	троцентов	100	100	100	100	100	100						
3. Доля общеобразовательных учреждений, имеющих собственный официальный сайт с публикацией инфор- г	троцентов	100	100	100	100	100	100						
ции о деятельности образовательного учреждения													
Направление «Создание условий образовательного процесса, отвечающих современным требованиям» 1. Среднее количество обучающихся общеобразовательных учреждений на 1 персональный компьютер	1000011	10.0	10.0	10.0	110	10.0	10.0						
г. среднее количество обучающихся общеооразовательных учреждении на т персональный компьютер 2. Обеспечение учащихся 8 — 9-х классов профориентационными программами или программами предпро-г	неловек	10,0	18,0 30	16,0 50	14,0 75	12,0 100	10,0						
Осветечение учащися 6 — 9-х классов проформентационными программами или программами предпро-г пльной подготовки	іроцентов	100	30	30	13	100	100						
	процентов	40	15	20	25	35	40						
. Доля общеобразовательных учреждений, реализующих федеральные государственные образовательные г						-							
андарты общего образования второго поколения:													
1-й ступени 2-й ступени		100 100	100	100	100	100 20	100 40						
	процентов	100	50	75	100	100	100						
г. доля обучающихся, обеспеченных учесниками г. Доля детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, которым обеспечены условия для г		100	90	95	95	100	100						
л. доля детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, которым обеспечены условия длят пучения общего образования в адекватной форме, от числа выявленных	іроцептов	100	30	33	30	100	100						
	неловек	25	23,5	24	24,5	25	25						
В. Количество обучающихся, приходящихся на 1 учителя	неловек	16	14	14,5	15	16	16						
	троцентов	0,14	0,16	0,15	0,15	0,14	0,14						
 Ежегодное повышение квалификации или прохождение переподготовки педагогическими работниками г 	троцентов	20	12	15	15	20	20						
стемы общего образования не менее чем 20 процентов от их общего числа		10	10	10	4.4	10	10						
	процентов	10	12	12	11	10	10						
Hanpaвление «Повышение воспитательного, здоровьесберегающего и психолого-социального потенциала муні . Обеспечение школьников сбалансированным горячим питанием		разователы 100			90	O.F.	100						
	троцентов	100	80 60	85 80	100	95 100	100						
г. доля образовательных учреждении, реализующих программы и технологии здоровьесоережения	троцентов	100	60	00	100	100	100						
 Доля детей, систематически занимающихся физической культурой и спортом 	процентов	40	30	35	40	40	40						
	процентов	100	80	90	100	100	100						
ческой направленности													
5. Доля обучающихся и воспитанников образовательных учреждений, участвующих в реализации дополнитель-	троцентов	100	80	90	100	100	100						
іх образовательных программ профилактической направленности		100	100	100	100	100	100						
5. Обеспечение детей дошкольного возраста сбалансированным питанием 7. Доля дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы по организации и профилактиие г	троцентов	100	60	100 70	100 80	90	100						
г. доля дошкольных образовательных учреждений, реализующих программы по организации и профилактийе г орового образа жизни	іроцентов	100	00	70	00	90	100						
 Увеличение количества обучающихся, принявших участие в олимпиадах муниципального, регионального и ч 	неловек	400	220	250	280	350	400						
ероссийского уровней													
	троцентов	20	5	7	10	15	20						
<u> Направление «Формирование современной муниципальной политики в области дополнительного образования»</u>		1			1.								
	троцентов	70	57	62	67	70	70						
	троцентов	100	-	80	100	100	100						
3. Увеличение количества детей-лауреатов стипендии за успехи в интеллектуальной, творческой, спортивной ч ятельности	неловек	40	20	25	30	35	40						
ятельности 5. Доля учреждений школьного и дополнительного образования, имеющих родительские общественные объ-г	INCLIBUTOR	100	75	80	90	100	100						
л. доля учреждении школьного и дополнительного образования, имеющих родительские общественные объ-п инения	іроцептов	100	7.5	00	30	100	100						
Направление «Повышение доступности услуг дошкольного образования»		*	•	•	•								
	троцентов	100	40	40	50	75	100						
	Кол-во групп	54	29	36	42	48	54						
	Кол-во групп	4	2	2	4	4	4						
Направление «Повышения качества и многообразия форм предоставляемых услуг дошкольными образователы	НЫМИ												
реждениями»		20	20	100	20	20	20					1	
. Ежегодное повышение квалификации или прохождение переподготовки педагогическими работниками г стемы дошкольного образования не менее чем 20 процентов от их общего числа	іроцентов	20	20	20	20	20	20						
стемы дошкольного образования не менее чем 20 процентов от их общего числа 2. Доля педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, имеющих стаж педагогической г	попентов	10	15	15	10	10	10						
с. доти педаготи теских расстников дошкольных образовательных учреждении, инвющих стаж педаготи теской п боты до 5 лет	.роцоптов	1.0	, ,	1.0		1.0							
	троцентов	20	10	10	15	20	20						
 Доля детей старшего дошкольного возраста, обучающихся в системе предшкольного образования в вариа- графиненте предшкования в распечения в предшкования в предшкольного образования в распечения в предшкования в предпредшкования в предпредшкования в предпред пред	троцентов	80	50	60	70	80	80						
вных формах		0.5	75	75	00	00	05						
5. Удовлетворенность потребности в услугах дошкольного образования	процентов	85	75	75	80	80	85		1				

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЩЕРБИНКА В ГОРОДЕ МОСКВЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.12.2013 №511

О порядке предоставления и расходования, распределения субсидии из бюджета городского округа Щербинка на мероприятия по выравниванию заработной платы отдельных работников муниципальных дошкольных учреждений в 2013 году

В целях закрепления кадров в муниципальных дошкольных учреждениях городского округа Щербинка, в соответствии с решением Совета депутатов городского округа Щербинка от 06.12.2012 № 495/108 «О бюджете городского округа Щербинка на 2013 год» (с изменениями и дополнениями), руководствуясь Уставом городского округа Щербинка, распоряжением Администрации городского округа Щербинка от 15.08.2013 № 122,

постановляю:

- 1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления и расходования, распределения субсидии из бюджета городского округа Щербинка на мероприятия по выравниванию заработной платы отдельных работников муниципальных дошкольных учреждений в 2013 году (далее- везде Порядок).
- 2. Комитету народного образования Администрации городского округа Щербинка в городе Москве (Камардина О.К.) обеспечить в соответствии с Порядком своевременное перечисление субсидии и контроль за её целевым расходованием
- 3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Щербинские вести».
- 4. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 1 ноября
- 5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации городского округа Щербинка

Первый заместитель Главы Администрации городского округа Щербинка, исполняющий полномочия Главы городского округа Щербинка Р.Н. Кожевников

> Приложение к постановлению Администрации городского округа Щербинка от 04.12.2013 года № 511

Порядок предоставления и расходования, распределения субсидии из бюджета городского округа Щербинка на мероприятия по выравниванию заработной платы отдельных работников муниципальных дошкольных учреждений в 2013 году (далее - везде Субсидия)

- 1. Настоящий Порядок определяет механизм и условия предоставления и расходования, распределения в 2013 году субсидии из бюджета городского округа Щербинка на мероприятия по выравниванию заработной платы отдельных работников муниципальных дошкольных учреждений в
- 2. Настоящая Субсидия предоставляется Комитетом народного образования Администрации городского округа Щербинка в городе Москве (далее - Учредитель) подведомственным муниципальным дошкольным учреждениям в соответствии со сводной бюджетной росписью городского округа Щербинка и утвержденными лимитами бюджетных обязательств.
- 3. Настоящая Субсидия предоставляется с целью увеличения средней заработной платы отдельных работников муниципальных дошкольных
- 4. Субсидия предоставляется в виде доплаты отдельным работникам в размерах по должностям исходя из полной занятости на ставку согласно

приложению 1 к настоящему Порядку.

Доплата устанавливается пропорционально занимаемой ставки из расчета не более одной ставки на физическое лицо и не учитывается при начислении стимулирующих выплат.

Доплата начисляется сверх минимального размера оплаты труда, установленного в городе Москве при условии занятости на 1 ставку.

- 5. Условием предоставления данной Субсидии является её включение в соглашение о предоставлении субсидий на иные цели муниципальным бюджетным учреждениям городского округа Щербинка, в Перечень целевых субсидий на 2013 год и в план финансово-хозяйственной деятельности.
- 6.Учредитель распределяет Субсидию по подведомственным муниципальным дошкольным учреждениям по форме приложения №2 к настоящему Порядку.
- 7. Перечисление Субсидии осуществляется на основании расчета по форме согласно приложению №3 к настоящему Порядку.
- 8. Для перечисления Субсидии уполномоченные работники Учредителя ежемесячно представляют в Комитет по финансам и налоговой политики Администрации городского округа Щербинка в городе Москве (далее-Комитет) следующие документы
- справка о начисленной заработной плате на текущий месяц;
- расчет;
- заявка на перечисление;
- платежные поручения на перечисление субсидии с обязательным указанием кода цели Д11 в назначении платежа:
- иные документы по требованию Комитета.
- 9. Учредитель ежеквартально не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Комитет отчет об использовании Субсидии по форме согласно приложению №4 к настоящему Порядку.
- 10. Контроль за целевым использованием Субсидии осуществляют Учредитель и Комитет.

Приложение 1 к Порядку

Размер доплат отдельным работникам муниципальных дошкольных

7 1 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11 11	
Наименование получателя доплат	Сумма доплаты, рублей
Специалист **	7000
Младший воспитатель	3000
Повар	3000
Кладовщик	3000
Делопроизводитель	2000
Специалист по питанию	2000

**Специалисты: старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре, педагог- психолог

Приложение №2 к Порядку

Распределение субсидии из бюджета городского округа Щербинка на мероприятия по выравниванию заработной платы отдельных работников муниципальных дошкольных учреждений в 2013 году

(наименование Учредителя)		
Наименование получателя Субсилии	Сумма, рублей	
, ,		
ИТОГО:		
Руководитель (Учредителя)		
(подпись)		(Ф.И.О.)

Исполнитель (O.N.O.)

М.п.

Приложение №3 к Порядку

Расчет размера субсидии из бюджета городского округа Щербинка на мероприятия по выравниванию заработной платы отдельных работников муниципальных дошкольных учреждений в 2013 году за

(Наименовани	ие Учредителя	я)			
(Наименовани	ие Учреждени	ія)	(в р	ублях)	
Наименование получателей доплат	Количество получателей доплаты	Сумма доплаты	Месячный фонд доплат* (гр.2 х гр.3)	Начисления на фонд доплат (гр.4 х 30,2%)	Итого (гр.4+гр.5
1	2	3	4	5	6

*Доплата с учетом налога на доходы физических лиц

Итого: фактический объем субсидии

Руководитель учреждения		
	(подпись)	(расшифровка подписи)
Главный бухгалтер(подпись) (расц	ифровка подписи)
М.П.	«»	2013 г.

Приложение №4 к Порядку

Отчет об использовании субсидии из бюджета городского округа Щербинка на мероприятия по выравниванию заработной платы отдельных работников муниципальных дошкольных учреждений в 2013 году за 2013 года

_(Наименование Учредителя)

(в рублях)

М.п.

(B p) 0111	11/1)				
Наименован получателя Субсидии	назначе-	профинан- сировано	израсходовано (кассовые рас- ходы) нарас- тающим итогом с	(на конец отчетного периода)	Примечание
1	2	3	4	5	6

Руководитель (Учред	цителя)			
Исполнитель Тел.	, ,	(подпись) (Ф.И.С	D.)	(Ф.И.С
1071.				

ЩЕРБИНСКИЕ ВЕСТИ

самоуправления городского округа Щербинка

Главный редактор: Татьяна Анатольевна Андрюхина

Учредитель: Администрация города Щербинки Газета издается МУ «Редакция СМИ г. Щербинки» Адрес редакции: 142171, г. Щербинка, ул. Садовая, д. 4, каб. 6 Телефон: 8-915-263-66-48. E-mail: scherbvestnik@mail.ru

№ 25 (67) от 5 декабря 2013 г. Подписано в печать в 21.00 04.12.2013 г.
Отпечатано в ОАО «Подольская фабрика офсетной печати» г. Подольск, Революционный проспект, 80/42 Тираж 1000 экз. Заказ № 2218.